

KVALITATIVE INTERVIEWS

ERHVERVSLIVET OM DANNELSE

FORSKNINGS- OG UDVIKLINGSPROJEKT OM DANNELSE



AALBORG UNIVERSITET



GULDBORGSUND



Tænk tanken Cura



KVALITATIVE INTERVIEWS

ERHVERVSLIVET OM DANNEELSE

FORSKNINGS- OG UDVIKLINGSPROJEKT OM DANNEELSE

Personerne i denne publikation blev interviewet i Nykøbing Falster i juni 2018. Interviewene er en del af en kvalitativ forundersøgelse i et stort forsknings- og udviklingsprojekt om dannelse i Guldborgsund Kommune. Forundersøgelsen interviewede repræsentanter for seks grupper: Børn og unge, uddannelse, foreningsliv, erhvervsliv, politikere samt kunst og kultur.

Forsknings- og udviklingsprojektet er et samarbejde mellem Guldborgsund Kommune, Aalborg Universitet, Tænketaenken Cura og Jonas Norgaard Mortensen. Forsknings- og udviklingsprojektets formål er, at skabe a) forståelse for, b) formidling af og c) praksis eksempler på fornyet dannelse af borgere inspireret af personalisme og med afsæt i Guldborgsund Kommunes kerneopgave. Interviewene er også tilgængelige som videoer til brug i fx undervisning eller til debatarrangementer, og kan rekvireres ved kontakt til jonas.norgaard@me.com. Forsknings- og udviklingsprojektet løber fra 2018 til 2023 og vil løbende afholde arrangementer, offentliggøre resultater og publicere artikler og materialer.

ISBN 978-87-999256-5-0

LÆRLINGE DANNES TIL HELE MENNESKER.....



GULDBORGSUND

“Nogle unge mennesker mangler opdragelse og dermed også dannelse i min forstand. De har ikke fået det derhjemme. Hvis de er heldig at få en arbejdsgiver, som vil tage over og hjælpe lidt, er det meget positivt. Derfor er vi glade for at tage et ansvar med lærlinge. Vi har et stort ansvar, for vi gerne hjælpe lærlinge igennem og sikre, at de bliver hele mennesker og nogle ordentlige mennesker.”

Sonny Bengtsson
Stifter og ejer af Sonny VVS.

DET DANSKE ARBEJDSMARKED ER EN DANNET MODEL.....



GULDBORGSUND

“Dannelse sikrer, at man kan være sammen med andre på en ordentlig måde. Opgaven med dannelse kan vi ikke lægge hos udelukkende forældrene eller skolen - hvid det skal fungere, skal vi alle tage del i det. Dannelse sikrer, at vi kan indgå aftaler og lede med tillid. På den måde er den danske arbejdsmarkedsmodel en dannet model: Vi er dannet til at holde ord og aftale, mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Det er en dannet måde at gøre det på.”

Bodil Marker
FOA

DANNELSESOPGAVEN I ERHVERVSLIVET.....



GULDBORGSUND

“Dannelse sker alle steder i livet. Så snart du er i relation med et andet menneske, sker der en dannelse, for du får nogle indtryk, reflekterer over det og ændrer adfærd. I erhvervslivet sker meget dannelse hver eneste dag, fx i kunderrelationen. Vi har også en stor dannelsesopgave, når vi får nye medarbejdere og danner dem til vores etik og værdier. En af de vigtige ting i dannelse er selvstændighed, at vi kan stå på egne ben.”

Kim Frimann
Ejer og direktør, Frimann Biler

LIVSLANG LÆRING, UDDANNELSE OG MEDMENNESKELIGHED.....



GULDBORGSUND

“Dannelse for mig er livslang læring, uddannelse og medmenneskelighed. Det er noget med at have empati, i forhold til hvem du er med til at danne og se det menneske, som det menneske det er. Vi fokuserer fx for lidt på dannelse af ældre mennesker, så de stadig kan være livsduelige og gode borgere. Selv om jeg er selvstændig nu, så tager jeg stadig ansvar for dannelse.”

Hanne Zimmermann
Ejer af Gedser Røgeri, tidligere lærer